

16) nuk e kryen zvogelimin e tatimit gjate pageses së pensioneve nga shtylla e dyte dhe kompensimeve pensionale nga shtylla e trete, në pajtim me nenet 50 dhe 79 të ketij ligji;

17) nuk parashtron kerkese për kuotizacion në pajtim me nenin 67 paragrafi (7) të ketij ligji;

18) nuk prezanton oferta në pajtim me nenin 69 të ketij ligji;

19) nuk prezanton tabele permbledhese në pajtim me nenin 71 paragrafi (2) të ketij ligji;

20) kryen bartje të mjeteve nga llogaria individuale vullnetare ose llogaria profesionale te subjekti që nuk eshte shoqeri për sigurim ose shoqeri pensionale, në kundërshtim me nenin 74 paragrafi (1) të ketij ligji;

21) nuk kryen bartje të mjeteve në afatin e percaktuar në nenin 74 paragrafi (2) të ketij ligji;

22) nuk e kryen pagesen e pare të terheqjeve të programuara në afatin e percaktuar në nenin 74 paragrafi (3) të ketij ligji dhe

23) kryen pagese të terheqjeve të programuara në kundërshtim me nenin 78 paragrafi (1) të ketij ligji.

(2) Gjobe në shume prej 1 000 deri në 2 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet edhe personit pergjegjes në shoqerine pensionale për kundërvajtje nga paragrafi (1) i ketij neni.

Neni 87

(1) Gjobe në shume prej 30 000 deri në 40 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet për kundërvajtje shoqerise pensionale, nese:

1) paguan lloj të pensionit nga shtylla e dyte ose kompensim pensional nga shtylla e trete, në kundërshtim me nenet 3 dhe 52 të ketij ligji;

2) nuk shfrytëzon tabela të mortalitetit në pajtim me nenin 22 paragrafi (3) të ketij ligji;

3) nuk shfrytëzon shkalle të kamates në pajtim me nenin 22 paragrafi (7) të ketij ligji;

4) nuk shfrytëzon tabela të mortalitetit në pajtim me nenin 63 paragrafi (3) të ketij ligji dhe

5) nuk shfrytëzon shkalle të kamates neni 63 paragrafi (7) i ketij ligji.

(2) Gjobe në shume prej 3 000 deri në 4 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet edhe personit pergjegjes në shoqeri pensionale për kundërvajtje nga paragrafi (1) i ketij neni.

Neni 88

(1) Gjobe në shume prej 5 000 deri në 10 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet për kundërvajtje shoqerise për perfaqesimin në sigurim ose e shoqerise brokere të sigurimit, nese:

1) ofron zbritje, kthim të mjeteve në para ose privilegie tjera në kundërshtim me nenin 7 paragrafi (2) të ketij ligji;

2) arketon provizion nga shoqeria për sigurim në kundërshtim me nenin 8 paragrafi (2) të ketij ligji dhe

3) ofron zbritje, kthim të mjeteve në para ose privilegie tjera në kundërshtim me nenin 55 paragrafi (2) të ketij ligji.

(2) Gjobe në shume prej 500 deri në 1 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet edhe personit pergjegjes në shoqerine për perfaqesimin në sigurim ose shoqerise brokere të sigurimit dhe perfaqesuesit në sigurim për kundërvajtje nga paragrafi (1) i ketij neni.

Neni 89

(1) Gjobe në shume prej 10 000 deri në 20 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet për kundërvajtje shoqerise pensionale, nese:

1) nuk dorezon kopje të aktvendimit perkatesisht vendimit në shoqerine pensionale në pajtim me nenin 28 paragrafet (2) dhe (3) të ketij ligji;

2) nuk kryen kontroll të dallimit të llogaritur deri në shumen më të vogel të pensionit, në pajtim me nenin 41 paragrafi (1) të ketij ligji;

3) nuk kryen pagese të dallimit deri në shumen më të vogel të pensionit në pajtim me nenin 41 paragrafi (3) të ketij ligji;

4) nuk kryen pagese të dallimit të pensionit në pajtim me nenin 42 paragrafi (2) të ketij ligji dhe

5) Nuk kryen pagese të shumes më të vogel të pensionit në pajtim me nenin 43 paragrafi (1) të ketij ligji.

(2) Gjobe në shume prej 1 000 deri në 2 000 euro në kundërlere me denare do t'i shqiptohet për kundërvajtje nga paragrafi (1) i ketij neni edhe personit pergjegjes në Fondin e Sigurimit Pensional Invalidor të Maqedonise.

(3) Organ kompetent për shqiptimin e sanksioneve për kundërvajtje nga paragrafi (1) të ketij neni eshte gjykata kompetente.

Pjesa V

Kreu 22

Dispozita kalimtare dhe të fundit

Neni 90

Shoqeria pensionale e themeluar para hyrjes në fuqi të ketij ligji, në afat prej dy vitesh nga dita e hyrjes në fuqi të ketij ligji, duhet të caktojë person për llogaritje dhe pagese të pensioneve dhe kompensimeve pensionale permes terheqjeve të programuara, para fillimit të pageses së terheqjeve të programuara për shfrytëzues të pensionit ose kompensimit pensional.

Neni 91

(1) Qendra për Kuote do të themelohet në afat prej tre muajsh nga dita e leshimit të lejes së pare për kryerje të punëve të sigurimit në klasen e anuiteve dhe paguan anuite të shfrytëzues të pensionit.

(2) Deri në themelimin e Qendres për Kuote, grumbullimin dhe prezantimin e ofertave për pensione nga shtylla e dyte, do të kryhet nga shoqeria pensionale që menaxhon me fondin pensional ku anetari ka llogari individuale. Shoqeria pensionale detyrohet që të vendose menyre elektronike për komunikim me të gjitha shoqerite pensionale me qellim që të grumbulloje oferta dhe të kryejë pune në pajtim me dispozitat e ketij ligji.

Neni 92

Aktet nenligjore miratimi i të cilave parashihet me kete ligj do të miratohen në afat prej dy vitesh nga dita e hyrjes në fuqi të ketij ligji.

Neni 93

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tete nga dita e botimit në "Gazeten Zyrtare te Republikës së Maqedonise", ndersa do të zbatohet nga 1 marsi 2014.

315.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 23 јануари 2012 година.

Бр. 07-392/1
23 јануари 2012 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Член 1

Во Законот за работните односи ("Службен весник на Република Македонија" број 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10 и 47/11), во членот 5 став (1) точката 8 се менува и гласи:

"8. "Работно време" е времето во кое работникот работи и ги извршува своите работи и работни задачи согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување;"

Член 2

Во членот 15 ставот (2) се менува и гласи:

"Договорот за вработување се чува во работните простории во седиштето на работодавачот."

Член 3

Во членот 63 став (1) по зборот "негови" се додаваат зборовите: "оригинали на".

Член 4

Во членот 102 ставот (2) се менува и гласи:

"Покрај враќањето на работа, работодавачот е должен на работникот да му ја исплати бруто платата која би ја земал кога би бил на работа, согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување, намалена за износот на приходот кој работникот го остварил врз основа на работа, по престанокот на работниот однос."

Ставот (3) се брише.

Ставот (5) кој станува став (4) се менува и гласи:

"(4) Ако судот со правосилна одлука утврди дека на работникот незаконски му престанал работниот однос, а за работникот не е прифатливо да остане во работен однос, судот на барање на работникот ќе го определи денот на престанокот на работниот однос и ќе го задолжи работодавачот на работникот да му исплати плата согласно со ставот (2) на овој член."

Ставовите (4), (6) и (7) стануваат ставови (3), (5) и (6).

Член 5

Во членот 110 ставот (1) се менува и гласи:

"Работодавачот е должен на работникот да му ја исплати платата на начин утврден со закон."

Ставот (2) се брише.

Ставовите (3) и (4) стануваат ставови (2) и (3).

Член 6

Во членот 117 став (6) по зборот "воведување" се додаваат зборовите: "и извршување", а на крајот од реченицата точката се брише и се додаваат зборовите: "во рок од три работни дена од воведувањето на прекувремената работа."

Член 7

Во членот 145 ставот (1) се менува и гласи:

"Работникот има право на надоместок на неискористениот дел од годишниот одмор пред престанок на работниот однос, ако претходно побарал користење на годишен одмор, а не му било овозможено користење на годишен одмор, а работниот однос му престанал не по негова вина и волја."

Член 8

Во членот 189 ставот (1) се брише.

Ставот (2) станува став (1).

Член 9

Во членот 210 по ставот (1) се додаваат два нови става (2) и (3), кои гласат:

"(2) Кога е поднесено барање за утврдување на репрезентативност, а не се исполнети условите за репрезентативност од членовите 212 ставови (1) точка 2, (2), (3) и (4) и 213 ставови (1) точка 2, (2) и (3) од овој закон во поглед на процентот на членовите до исполнување на условите за процентот на членовите и утврдување на репрезентативноста, колективен договор склучуваат работодавачот или здружението на работодавачи и синдикатот кој има најголем број членови, врз основа на списокот доставен со барањето за утврдување на репрезентативност.

(3) Колективен договор согласно со ставот (2) на овој член се склучува по добивањето на известување од Министерството за труд и социјална политика до синдикатот, односно работодавачите кои доставуваат барање за утврдување на репрезентативност за синдикатот, односно работодавачите кои имаат најголем број членови."

Ставовите (2) и (3) стануваат ставови (4) и (5).

Член 10

По членот 213-а се додава нов наслов "Состав и начин на работа на Комисијата" и нов член 213-б, кои гласат:

"Состав и начин на работа на Комисијата

Член 213-б

(1) Комисијата е составена од девет члена од кои по еден претставник на Министерството за труд и социјална политика, Министерството за правда и Министерството за економија, три претставника именуваат репрезентативните здруженија на работодавачи и три претставника репрезентативните синдикати, членови на Економско-социјалниот совет.

(2) Регистрираните синдикати и здруженија на работодавачи на национално ниво можат да определат свој претставник кој ќе присуствува при работата на Комисијата.

(3) Претставниците на министерствата од ставот (1) на овој член ги определува Владата на Република Македонија, на предлог на министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(4) Административно-стручните работи за работа на Комисијата ги врши Министерството за труд и социјална политика.

(5) Начинот на работа на Комисијата се определува со Деловник за работа на Комисијата."

Член 11

Во членот 213-в став (2) точка 2 зборовите: "и пристапници на членовите" се бришат.

Член 12

Во членот 258-а став (1) бројот "219-в" се заменуваат со бројот "213-в".

Член 13

Во членот 259 ставот (2) се менува и гласи:

"Ако работодавачот не постапи по решението од ставот (1) на овој член, инспекторот за труд ќе донесе времено решение за забрана на работа во работната просторија на работодавачот во траење од 15 дена."

По ставот (2) се додаваат три нови става (3), (4) и (5), кои гласат:

"(3) Доколку работодавачот во рокот од ставот (2) на овој член не ги отстрани утврдените незаконитости инспекторот за труд ќе донесе времено решение за забрана на работа во работната просторија на работодавачот во траење од 60 дена.

(4) Против решението од ставовите (2) и (3) на овој член работодавачот може да изјави жалба до министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Жалбата не го одлага извршувањето на решението.

Ставот (3) станува став (6).

Ставот (4) се брише.

Ставот (5) станува став (7).

Член 14

Во членот 264 став (1) износот "7.000" се заменува со износите "6.000 до 7.000".

Во точката 4 точката на крајот на реченицата се брише и се додаваат зборовите: "(членови 256 став (1) и 257 став (1))".

Во ставот (2) износот "4.000" се заменува со износите "3.000 до 4.000".

Во ставот (3) износот "5.000" се заменува со износите "4.000 до 5.000".

Член 15

Во членот 265 став (1) износот "3.000" се заменува со износите "2.000 до 3.000".

Во ставот (1) точката 1 се менува и гласи:

"1) договорот за вработување не се чува во работните простории во седиштето на работодавачот и не му е врачен примерок од договорот за вработување на работникот (член 15 ставови (2) и (3));".

Во ставот (2) износот "1.000" се заменува со износите "500 до 1.000".

Во ставот (3) износот "2.000" се заменува со износите "1.000 до 2.000".

Член 16

Во членот 265-а став (1) износот "1.000" се заменува со износите "500 до 1.000", а во точката 8 зборот "да" се заменува со зборовите: "а не".

Во ставот (2) износот "500" се заменува со износите "300 до 500".

Во ставот (3) износот "800" се заменува со износите "600 до 800".

Член 17

Во членот 266 став (1) износот "1.200" се заменува со износите "1.000 до 1.200".

Член 18

Се задолжува Законодавно-правната комисија при Собранието на Република Македонија во рок од 30 дена од денот на објавувањето на овој закон да утврди пречистен текст на Законот за работните односи.

Член 19

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

L I G J PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR MARRËDHËNIE PUNE

Neni 1

Në Ligjin për marrëdhënie pune ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10 dhe 47/11), në nenin 5 paragrafi (1) pika 8 si vijon:

"8. "Orar i punës" është koha në të cilën punëtori punon dhe i kryen punët dhe detyrat e veta të punës, në pajtim me ligjin, marrëveshjen kolektive dhe marrëveshjen për punësim;".

Neni 2

Në nenin 15 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

"Marrëveshja për punësim ruhet në lokalet e punës në selinë e punëdhënësit."

Neni 3

Në nenin 63 paragrafi (1) pas fjalëve: "e tij" shtohet fjala "originale".

Neni 4

Neni 102 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

"Krahas kthimit në punë, punëdhënësi detyrohet që punëtorit t'ia paguajë rrogën bruto që do ta merrte po të ishte në punë në pajtim me ligjin, marrëveshjen kolektive dhe marrëveshjen për punësim, të zvogëluar për shumën e të hyrave që punëtori i ka realizuar në bazë të punës, pas ndërprerjes së marrëdhënies së punës."

Paragrafi (3) shlyhet.

Paragrafi (5) që bëhet paragraf (4), ndryshohet si vijon:

"(4) Nëse gjykata me vendim të plotfuqishëm konstaton se punëtorit në mënyrë të paligjshme i është ndërprerë marrëdhënia e punës, e për punëtorin nuk është e pranueshme që të mbetet në marrëdhënie pune, gjykata me kërkesë të punëtorit do ta caktojë ditën e ndërprerjes së marrëdhënies së punës dhe do ta ngarkojë punëdhënësin që punëtorit t'ia paguajë rrogë në pajtim me paragrafin (2) të këtij neni."

Paragrafët (4), (6) dhe (7) bëhen paragrafë (3), (5) dhe (6).

Neni 5

Në nenin 110 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Punëdhënësi detyrohet që punëtorit t'ia paguajë rrogën në mënyrën e përcaktuar me ligj."

Paragrafi (2) shlyhet,

Paragrafët (3) dhe (4) bëhen paragrafë (2) dhe (3).

Neni 6

Në nenin 117 paragrafi (6) pas fjalës "vendosje" shtohen fjalët: "dhe kryerje", ndërsa në fund të fjalisë pika shlyhet dhe shtohen fjalët: "në afat prej tri ditëve të punës nga vendosja e punës jashtë orarit."

Neni 7

Në nenin 145 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Punëtori ka të drejtë për kompensim të pjesës së pashfrytëzuar të pushimit vjetor para ndërprerjes së marrëdhënies së punës, nëse paraprakisht ka kërkuar shfrytëzim të pushimit vjetor, e nuk i është mundësuar shfrytëzimi i pushimit vjetor, ndërsa marrëdhënia e punës i është ndërprerë pa fajin dhe vullnetin e tij."

Neni 8

Në nenin 189 paragrafi (1) shlyhet.

Paragrafi (2) bëhet paragraf (1).

Neni 9

Në nenin 210 pas paragrafit (1) shtohen dy paragrafë të rinj (2) dhe (3), si vijojnë:

"(2) Kur parashtrohet kërkesë për përcaktimin e reprezentativitetit, e nuk janë plotësuar kushtet për reprezentativitet nga nenet 212 paragrafët (1) pika 2 dhe (2), (3) dhe (4) dhe 213 paragrafët (1) pika 2, (2) dhe (3),

në aspekt të përqindjes së anëtarëve, deri në plotësimin e kushteve për përqindjen e anëtarëve dhe përcaktimin e reprezentativitetit, marrëveshje kolektive lidhin punëdhënësi ose shoqata e punëdhënësve dhe sindikata që ka numër më të madh të anëtarëve, në bazë të listës së dorëzuar me kërkesën për përcaktimin e reprezentativitetit.

(3) Marrëveshja kolektive në pajtim me paragrafin (2) të këtij neni, lidhet pas marrjes së njoftimit nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale te sindikata, përkatësisht punëdhënësit, të cilët dorëzojnë kërkesë për përcaktimin e reprezentativitetit, për sindikatën përkatësisht punëdhënësit, që ka numër më të madh të anëtarëve."

Paragrafët (2) dhe (3) bëhen paragrafë (4) dhe (5).

Neni 10

Pas nenit 213-a shtohet titull i ri "Përbërja dhe mënyra e punës së Komisionit" dhe nen i ri 213-b, si vijojnë:

"Përbërja dhe mënyra e punës së Komisionit

Neni 213-b

(1) Komisioni përbëhet prej nëntë anëtarësh, prej të cilëve nga një përfaqësues nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, Ministria e Drejtësisë dhe Ministria e Ekonomisë, tre përfaqësues emërojnë shoqëritë reprezentative të punëdhënësve dhe tre përfaqësues sindikatat reprezentative, anëtarë të Këshillit Ekonomik Social.

(2) Sindikatat e regjistruara dhe shoqatat e punëdhënësve në nivel nacional mund të caktojnë përfaqësues të tyre, që do të jetë i pranishëm gjatë punës së Komisionit.

(3) Përfaqësuesit e ministrive nga paragrafi (1) i këtij neni, i përcakton Qeveria e Republikës së Maqedonisë, me propozim të ministrit kompetent për çështje nga sfera e punës.

(4) Punët administrative-profesionale për punën e Komisionit i kryen Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

(5) Mënyra e punës së Komisionit përcaktohet me Rregulloren e punës së Komisionit."

Neni 11

Në nenin 213-v paragrafi (2) pika 2 fjalët: "dhe fletëregjistrime të anëtarëve" shlyhen.

Neni 12

Në nenin 258-a paragrafi (1) numri "219-v" zëvendësohen me numrin "213-v".

Neni 13

Në nenin 259 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:

"Nëse punëdhënësi nuk vepron sipas aktvendimit nga paragrafi (1) i këtij neni, inspektori i punës do të miratojë aktvendim të përkohshëm për ndalim të punës në lokalet e punës të punëdhënësit në kohëzgjatje prej 15 ditësh."

Pas paragrafit (2) shtohen tre paragrafë të rinj (3), (4) dhe (5), si vijojnë:

"(3) Nëse punëdhënësi në afatin nga paragrafi (2) i këtij neni, nuk i mënjanon parregullsitë e konstatuara, inspektori

i punës do të miratojë aktvendim të përkohshëm për ndalim të punës në lokalet e punës të punëdhënësit në kohëzgjatje prej 60 ditësh.

(4) Kundër aktvendimit nga paragrafët (2) dhe (3) të këtij neni, punëdhënësi mund të paraqesë ankesë te ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(5) Ankesa nuk e prolongon zbatimin e aktvendimit."

Paragrafi (3) bëhet paragrafi (6).

Paragrafi (4) shlyhet.

Paragrafi (5) bëhet paragraf (7).

Neni 14

Në nenin 264 paragrafi (1) shuma "7 000" zëvendësohen me shumat "6 000 deri në 7 000".

Në pikën 4 pika në fund të fjalisë shlyhet dhe shtohen fjalët: "(nenet 256 paragrafi (1) dhe 257 paragrafi (1))".

Në paragrafin (2) shuma "4 000" zëvendësohen me shumat "3 000 deri në 4 000".

Në paragrafin (3) shuma "5 000" zëvendësohen me shumat "4 000 deri në 5 000".

Neni 15

Në nenin 265 paragrafi (1) shuma "3 000" zëvendësohen me shumat "2 000 deri në 3 000".

Në paragrafin (1) pika 1 ndryshohet si vijon:

"1) marrëveshja e punësimit nuk ruhet në lokalet e punës në selinë e punëdhënësit dhe nuk i dorëzohet ekzemplari i marrëveshjes së punësimit të punëtorit (neni 15 paragrafët (2) dhe (3));".

Në paragrafin (2) shuma "1 000" zëvendësohen me shumat "500 deri në 1 000".

Në paragrafin (3) shuma "2 000" zëvendësohen me shumat "1 000 deri në 2 000".

Neni 16

Në nenin 265-a paragrafi (1) shuma "1 000" zëvendësohen me shumat "500 deri në 1 000", ndërsa në pikën 8 fjala "të" zëvendësohet me fjalët: "e nuk".

Në paragrafin (2) shuma "500" zëvendësohen shumat "300 deri në 500".

Në paragrafin (3) shuma "800" zëvendësohen shumat "600 deri në 800".

Neni 17

Në nenin 266 paragrafi (1) shuma "1 200" zëvendësohen me shumat "1 000 deri në 1 200".

Neni 18

Obligohet Komisioni Juridiko-Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë që në afat prej 30 ditësh nga dita e shpalljes së këtij ligji, të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për marrëdhënie pune.

Neni 19

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".